

POLITIK DER GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG UND DER CHANCENGLEICHHEIT

BIBIONE MARE S.p.A. ist ein Unternehmen, das aus Personen gemacht ist, daher schätzen wir deren Wert und deren Unterschiede. Wir bestreben unsere Geschäftsziele in absoluter Übereinstimmung mit den Grundlagen der Sozialverantwortung, unter Berücksichtigung der gegenseitigen Abhängigkeit der wirtschaftlichen Ziele und die, der Nachhaltigkeit. Wir bemühen uns für das Wohlergehen unserer Mitarbeiter.

Wir glauben an die Kultur der Geschlechtergleichstellung, indem wir Wirtschaftspolitiken unterstützen und fördern, die Chancengleichheit in der gesamten beruflichen Laufbahn der Person gewähren, von dem Bewerbungsverfahren zur Anstellung und dem gesamten Management der beruflichen Karriere.

BIBIONE MARE S.p.A. bewertet stets die Kompetenz und die Fähigkeit des Personals, wir bemühen uns Vorurteile und Klischees zu vermeiden und garantieren gleichzeitig die Lohngleichheit. Es ist Bestreben des Unternehmens, eine inklusive Kultur zu ermutigen, die alle Personen die im Unternehmen mitarbeiten, auf gleiche Weise aufzuwerten.

Diese vorliegende Politik wendet sich direkt an alle Mitarbeiter und dient der Mitteilung der Kultur der Geschlechtergleichstellung auf unserem Gebiet und aller Unternehmen, mit denen die BIBIONE MARE S.p.A. in Kontakt tritt.

Geschlechtergleichstellung und Chancengleichheit

Die Qualität der Dienstleistungen wurde durch die Professionalität der Mitarbeiter erreicht, die ihre Arbeit in einem Umfeld ausüben, in welchem sie dazu ermutigt werden ihr vollen Potential zu entfalten. Die BIBIONE MARE S.p.A. bemüht sich darum, jeder angestellten Person ein vorurteilsfreies und inklusives Umfeld zu gewährleisten, in dem die nötige Ausgeglichenheit herrscht, um den eigenen professionellen und familiären Wachstum programmieren zu können. Aus diesem Grund fördert und ermutigt die Gesellschaft all jene Betriebspolitiken, die das Wohlbefinden der angestellten Menschen sowie deren Familien anstreben, und insbesondere die, die

- ein Arbeitsumfeld ohne Geschlechterdiskrimination gewährleisten;
- eine Kultur der Inklusion mit Formation und Information verbreiten;
- jegliche Form des körperlichen Missbrauchs, der Beschimpfung und des digitalen Belästigung auf dem Arbeitsplatz vorbeugen;
- Prozeduren von Recruitment, Job Rotation, Training und Career Development ohne Diskriminierung anwenden;
- eine Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben (work-life balance) gewährleisten;
- Elternschaft unterstützen;
- KPIs ((Key Performance Indicators) festzulegen, um die Aktionen der Geschlechtergleichheit und die Inklusion zu bewerten.

Leitungskomitee

Bei der BIBIONE MARE S.p.A. wurde ein Leitungskomitee mit folgendem Zweck zusammengestellt:

- der Direktion bei der Gewährleistung der vorliegenden Politik zur Geschlechtergleichheit zu Hilfe stehen, damit diese stets aktualisiert ist und den gesellschaftlichen Entwicklungen entspricht;
- der Verbreitung der Kultur für Geschlechtergleichheit innerhalb des Unternehmens zu überwachen und Schulungsmomente zu den Aspekten der Gleichheit und der Einschließung zu fördern;
- um eventuellen unangenehmen Situationen, Missbrauch und Belästigungen auf dem Arbeitsplatz, die von Mitarbeitern gemeldet werden, auf den Grund zu gehen sowie mit der zur Verfügung gestellten Mitteln Aktionen zu unternehmen, damit sich diese nicht wieder ereignen.

Bibione, 20 November 2023

Die Generaldirektion
BIBIONE MARE S.p.A.
Viale dei Giacinti, 244
30020 BIBIONE PINEDA (VE)
Tel. 0431.43124 - Fax 0431.439193
C.F. e P.IVA 00181580270